# Beleidsplan 2026-2031

## Stichting Hof van Saron

**Adres:** Hanzeweg 18, 8251 PT, Dronten
**KVK-nummer:** 42019382
**RSIN:** 869318937
**Website**: https://hofvansaron.nl

# Inhoudsopgave


Stichting Hof van Saron ..... 3
Visie ..... 3
Missie ..... 3
Doel en activiteiten ..... 3
Algemeen belang ..... 4
Afwezigheid van winstoogmerk ..... 5
Wijze van verwerven van inkomsten ..... 5
Besteding verkregen inkomsten ..... 5
Beschikking over vermogen ..... 5
Bestuur en organisatie ..... 6
Beloningsbeleid ..... 7
Administratie ..... 7
Besteding batig saldo bij ontbinding ..... 7
Publicatieplicht ..... 8
Kernwaarden ..... 8
Toekomststreven ..... 8
  2026 ..... 8
  2027 - 2031 ..... 8

# Stichting Hof van Saron

Stichting Hof van Saron is een plek van hoop en herstel: een plaats waar gebroken harten mogen genezen, persoonlijke groei ruimte krijgt en mensen worden toegerust om in vrijheid en vreugde verder te wandelen.

## Visie

Stichting Hof van Saron verlangt naar een samenleving waarin ieder mens, te midden van de drukte en gebrokenheid van het leven, kan leven in vrijheid, vreugde en verbondenheid. Een samenleving waarin gebroken harten genezen, mensen geestelijk, emotioneel en sociaal herstellen en hun door God gegeven talenten opnieuw tot bloei brengen.

Wij willen een christelijke pleisterplaats zijn op de levensweg: een plek van hoop waar mensen op adem komen, worden opgebouwd en toegerust om vanuit hernieuwde kracht en veerkracht hun leven verder te vervolgen. Maar bovenal willen wij dat deze hernieuwde levens niet op zichzelf blijven staan, maar uitmonden in een bredere beweging van herstel en betrokkenheid die de samenleving als geheel versterkt.

## Missie

Stichting Hof van Saron ondersteunt mensen om in vrijheid te leven, door herstel, het loskomen van wat hen vasthoudt, en toerusting vanuit een christelijke basis.

## Doel en activiteiten

Stichting Hof van Saron realiseert haar missie door herstelweken, opbouwweekenden en toerustingsbijeenkomsten te organiseren. Tijdens deze momenten worden mensen verkwikt, opgebouwd en bemoedigd om met veerkracht en vreugde hun levensweg te vervolgen.

**Herstelweken**
Een herstelweken vindt plaats in een landelijke en gastvrije omgeving, waar deelnemers samenleven, leren en groeien. Het biedt een evenwicht tussen innerlijke rust, persoonlijke verdieping en actieve ontmoeting, zodat deelnemers verkwikt en vernieuwd hun weg kunnen vervolgen.

De week is bedoeld voor iedereen die even wil stilstaan, tot rust wil komen en nieuwe inspiratie zoekt. Voor wie richting, houvast of verdieping in geloof wil vinden, en praktische manieren zoekt om God te ervaren. De herstelweken bevorderen mentale en emotionele gezondheid, versterken onderlinge verbondenheid en helpen mensen om vanuit hernieuwde balans en zingeving weer actief en betrokken deel te nemen aan de samenleving. De opgedane rust, inzichten en veerkracht werken door in gezinnen, werk en sociale netwerken, waardoor niet alleen het individu, maar ook de gemeenschap als geheel wordt opgebouwd.

**Opbouwweekenden**
Een opbouwweekend is een uitnodiging om even los te komen van de drukte van alledag en echt tot rust te komen. In een wereld vol prikkels, verwachtingen en verplichtingen is het soms lastig om stil te staan bij wat werkelijk belangrijk is.

Tijdens het christelijk opbouwweekend krijgen mensen de ruimte om stilte te ervaren, na te denken en te groeien in je geloof. In een veilige en rustige omgeving kun je opnieuw verbinding maken met jezelf en met God, op adem komen en bemoedigd terugkeren naar je dagelijks leven – sterker, rustiger en vol nieuwe inspiratie. Daarmee dienen deze opbouwweekenden ook het algemeen belang: zij bevorderen innerlijke stabiliteit en moreel bewustzijn, versterken het vermogen tot zorg en aandacht voor anderen en dragen bij aan gezonde, veerkrachtige gemeenschappen. Mensen die tot rust en bezinning komen, zijn beter toegerust om op een positieve, betrokken en verantwoordelijke manier bij te dragen aan hun gezin, werk en samenleving.

**Meet-ups**
Tijdens de meet-ups worden deelnemers toegerust doordat zij niet alleen kennis opdoen, maar ook praktische handvatten ontvangen om hun geloof vorm te geven in het dagelijks leven. Door ontmoeting, uitwisseling en gezamenlijke oefening groeien mensen in vertrouwen, verantwoordelijkheid en het inzetten van hun gaven. Dit helpt hen om bewuster en standvastiger in hun geloof te staan.
Tegelijkertijd versterken deze momenten ook kerken en geloofsgemeenschappen. Deelnemers nemen hun ervaringen, inzichten en vaardigheden mee terug naar hun eigen gemeente, waar zij anderen kunnen bemoedigen, ondersteunen en activeren. Zo dragen de meet-ups bij aan levendige, betrokken en dienende kerken, waarin mensen elkaar opbouwen en samen verantwoordelijkheid dragen voor hun omgeving. Mensen die vanuit deze overtuiging leven, zetten zich vaker in voor hun naasten, dragen bij aan sociale samenhang en werken mee aan een rechtvaardige en zorgzame maatschappij.

## Algemeen belang

Met de doelstelling van de Stichting, en de daarbij horende activiteiten, willen wij de samenleving dienen en positief beïnvloeden. Wij geloven dat deze activiteiten een positieve invloed hebben op mensenlevens, waardoor zij tot persoonlijk herstel komen en zodoende beter gaan functioneren. Stichting Hof van Saron is daarnaast als partner betrokken bij hulp aan behoeftigen, ondersteuning van verdrukte christenen door financiële steun, persoonlijke bezoeken van kwetsbaren en ondersteuning van verschillende maatschappelijke initiatieven van kerken/bedieningen, zowel lokaal, landelijk als internationaal.
De activiteiten van Stichting Hof van Saron dragen bij aan de sociale kracht en geestelijke groei binnen kwetsbare gemeenschappen, zowel in Nederland als internationaal. Met deze doelstelling en activiteiten beogen wij het algemene belang te dienen.

Onze herstelweken, opbouwweekenden, meet-ups en giften zijn gericht op duurzame versterking van lokale gemeenschappen, door samenwerking met lokale werkers, kerken en betrouwbare christelijke organisaties.

Onze doelstelling reikt daarom verder dan individuele ondersteuning alleen. Stichting Hof van Saron zet zich in voor het algemeen belang door actief bij te dragen aan een samenleving waarin mensen omzien naar elkaar, waarin eenzaamheid wordt doorbroken en waarin ieder individu ongeacht achtergrond of omstandigheden de kans krijgt om volwaardig mee te doen. Wij geloven dat persoonlijke heling leidt tot maatschappelijke impact: mensen die zelf herstel hebben ervaren, worden dragers van hoop, vrede en verantwoordelijkheid in hun omgeving.
Door het bieden van begeleiding, toerusting en gemeenschapsvorming willen wij duurzame verandering stimuleren. Wij streven naar een inclusieve en veerkrachtige samenleving waarin zorg, compassie en gerechtigheid centraal staan. Vanuit onze christelijke identiteit willen wij bruggen

bouwen tussen mensen, gemeenschappen versterken en bijdragen aan een cultuur waarin het welzijn van de ander een gedeelde verantwoordelijkheid is.
Zo beoogt Stichting Hof van Saron niet alleen een toevluchtsoord te zijn, maar ook een bron van vernieuwing die uitwerkt in gezinnen, wijken en de maatschappij als geheel.

De Stichting heeft daarnaast tot doel bij te dragen aan de verkondiging van het evangelie van Jezus Christus door het onderwijzen en ondersteunen van kerken, stichtingen en organisaties; het opbouwen in het geloof van mensen in Nederland en daarbuiten om hun positie in te nemen in de maatschappij, vanuit de liefde van Jezus.

## Afwezigheid van winstoogmerk

Stichting Hof van Saron heeft niet ten doel het maken van winst. De stichting zal de door haar ontvangen giften en vergoedingen, gebruiken om activiteiten te ontplooien die bijdragen aan het verwezenlijken van de doelstelling van de stichting.

## Wijze van verwerven van inkomsten

Stichting Hof van Saron ontvangt haar inkomsten uit:

1. Giften van particulieren en bedrijven;
2. Eventuele (kosten)bijdragen van deelnemers aan herstelweken, opbouwweekenden en toerustingsbijeenkomsten. De financiële situatie van deelnemers vormt nooit een drempel om deel te nemen.

## Besteding verkregen inkomsten

Stichting Hof van Saron besteedt haar inkomsten uitsluitend aan de statutaire doelstelling en houdt geen vermogen aan zonder bestemming of meer dan nodig voor continuïteit. De inkomsten worden gebruikt voor het organiseren van herstelweken, opbouwweekenden en toerustingsbijeenkomsten, huur van het pand, toerusting van vrijwilligers, betaling van twee ingehuurde projectleiders op basis van daadwerkelijk gewerkte uren tegen een marktconforme vergoeding, en overige ondersteunende uitgaven zoals het opstellen van de verplichte jaarrekening. Alle bestedingen worden transparant verantwoord in het jaarverslag en de jaarrekening.

## Beschikking over vermogen

Geen enkele persoon of rechtspersoon heeft doorslaggevende zeggenschap binnen de stichting. Dat betekent dat geen enkele persoon of rechtspersoon kan beschikken over het vermogen van de stichting als ware het eigen vermogen

# Bestuur en organisatie

**Gegevens stichting**

Stichting Hof van Saron

K.v.K. nummer: 42019382

RSIN/fiscaal nummer: 869318937

ANBI-status:

(Post)adres: Hanzeweg 18, 8251 PT Dronten

Telefoonnummer: 06-24209182

Website: https://hofvansaron.nl

E Mailadres: info@hofvansaron.nl

**Bestuur**

Het bestuur van Stichting Hof van Saron bestaat uit: Voorzitter (Sijbren van der Lijn), secretaris (Marijke Kloos -van der Lijn), penningmeester (Harm Koops) en drie algemene leden (Peter Groot, Wouter de Haan en Ruth de Boer-Vos).

Het bestuur zorgt voor strategisch beleid, financieel beheer, juridische naleving en vertegenwoordiging, met altijd het oog op het algemeen nut en transparantie richting de Belastingdienst en het publiek.

**Projectleiding**

Sijbren van der Lijn en Marijke Kloos - van der Lijn voeren als projectleider alle (dagelijkse) werkzaamheden uit die nodig zijn om de ideële doelstelling van de stichting, zoals vastgelegd in de statuten, te verwezenlijken en de organisatie draaiende te houden.

*Uitvoering van de kerntaak*

- Projectmanagement: Het ontwikkelen, plannen, organiseren en uitvoeren van activiteiten die bijdragen aan het doel van de stichting.
- Bediening: Directe hulpverlening aan deelnemers van activiteiten en bijeenkomsten die bijdragen aan het doel van de stichting.
- Vrijwilligersbeheer: Werven, aansturen en begeleiden van vrijwilligers die operationele taken uitvoeren.

*Financiële en Administratieve taken*

- Financiële administratie: Het bijhouden van inkomsten en uitgaven, het beheren van de bankrekening en het controleren van facturen.
- Donatie- en giftenbeheer: Het verantwoorden en rapporteren van donaties/giften.
- Jaarverslaglegging: Het opstellen van het jaarlijkse beleidsverslag en de financiële verantwoording.

*PR, communicatie en Werving*

- Fondsenwerving/ donateur beheer: Benaderen en onderhouden van donateurs, fondsen of sponsoren.
- Marketing & Communicatie: Het bijhouden van de website, social media kanalen, en het maken van nieuwsbrieven.
- Netwerken: Onderhouden van contacten met stakeholders of partners.

*Facilitaire ondersteuning*

- Facilitair beheer: Beheer en onderhoud van pand, terrein, tuin, materiaal en IT-beheer.

**Vrijwilligers**

Vrijwilligerswerk wordt onverplicht en onbetaald georganiseerd. Onverplicht wil zeggen dat de vrijwilligers zelf kiezen om aan bepaalde activiteiten deel te nemen. Dit betekent echter niet dat het vrijblijvend is. Iedere vrijwilliger heeft zijn eigen inbreng: ze geven tijd, gebruiken daarvoor persoonlijke vaardigheden, zetten hun kwaliteiten in en doen dat omdat zij zich geroepen weten door God en zich verbonden weten met Stichting Hof van Saron.

- Kernwoorden bij vrijwilligers zijn: visiedragers, persoonlijke relatie met Jezus, zuiverheid, oprechtheid, gezonde dienstbaarheid.
- De vrijwilligers zijn goud waard voor de stichting en haar bediening. Zonder hen zouden we geen activiteiten kunnen organiseren.
- Het is belangrijk dat de vrijwilligers zich verbonden weten met ons. Daarom zullen we ontmoetingen met de vrijwilligers gaan organiseren.
- Binnen het bestuur wordt invulling gegeven aan een zorgvuldige relatie met de vrijwilligers.
- Actieve werving van vrijwilligers werven via eigen netwerk en sociale media.

## Beloningsbeleid

Bestuursleden ontvangen geen beloning, salaris of vacatiegeld. Eventuele gemaakte onkosten, zoals reiskosten, kunnen op vertoon van bewijsstukken worden vergoed. Deze onkostenvergoedingen worden transparant verantwoord in het jaarverslag en de jaarrekening. Twee projectleiders worden ingehuurd en betaald op basis van daadwerkelijk gewerkte uren, tegen een marktconforme vergoeding. Hiervoor dienen zij een factuur in bij de penningmeester. Alle betalingen worden transparant verantwoord in het jaarverslag en de jaarrekening. Vrijwilligers ontvangen geen vrijwilligersvergoeding. Eventuele gemaakte kosten voor toerusting of training kunnen op vertoon van bewijsstukken worden vergoed.

## Administratie

De jaarrekening van de stichting wordt opgesteld door AE Administratie in Dronten.

## Besteding batig saldo bij ontbinding

Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling als de doelstelling van Stichting Hof van Saron.

# Publicatieplicht

Stichting Hof van Saron voldoet aan haar publicatieplicht via de website www.hofvansaron.nl

# Kernwaarden

Integriteit, respect, verantwoordelijkheid, veiligheid en openheid dienen een grondhouding te zijn voor iedereen die actief is bij Stichting Hof van Saron.

**Integriteit**
Er wordt gewerkt op basis van eerlijkheid, gelijkwaardigheid en transparantie.

**Respect**
Respect voor de deelnemers en elkaar staat voorop in de werkwijze van Stichting Hof van Saron. Dit respect omvat de rechten van de deelnemer, zijn privacy en zijn autonomie (mits dit niet in strijd is met de wet). En respect tussen de bestuursleden, personeel en vrijwilligers onderling.

**Verantwoordelijkheid**
Als Stichting Hof van Saron nemen we verantwoordelijkheid. De talenten die we hebben ontvangen delen we uit in het belang van het welzijn van anderen. We hebben elkaar lief en dragen zorg ervoor dat er geen verdeeldheid komt. We dragen zorg voor elkaar.

**Veiligheid**
Deelnemers voelen zich bij de vrijwilligers en personeel veilig in het breedste zin van het woord. De bestuursleden, personeel en vrijwilligers voelen zich veilig om alles bespreekbaar te maken.

**Openheid**
Deelnemers, de bestuursleden, personeel en vrijwilligers voelen de vrijheid om in openheid een gesprek te voeren. Stichting Hof van Saron staat voor open communicatielijnen, alles is bespreekbaar.

# Toekomststreven

## 2026

Kwartaal 1 & 2: Voorbereidende activiteiten zoals: Gebouw en tuin inrichten, naamsbekendheid creëren (bij o.a. kerken), opzetten vrijwilligersteam incl. werkschema's (waaronder schoonmaken, koken, klus- en onderhoud, tuin). Medio mei organiseren van een openingsavond met een bekende spreker.

Kwartaal 3 & 4: > Ontvangst van de eerste groep(en) deelnemers voor herstelweken en opbouwweekenden.

## 2027 - 2031

1. Groei naar ca 20 herstelweken en 20 opbouwweekenden per jaar om zoveel mogelijk mensen te kunnen helpen;
2. Bezetting optimaliseren naar idealiter 12 deelnemers per herstelweek en 8 deelnemers per opbouwweekend;
3. Organiseren van herstelweken specifiek gericht op gezinnen (in de zomervakantie).